



Strategien im Change



Veränderungen in
Organisationen gestalten

5. - 6. Juni 2018

Gölsdorfasse 3/5, 1010 Wien

*Es gibt kein Rezept für Change-Management,
aber es gibt ein state-of-the-art!*

Change Management

heißt, betriebliche Veränderungen bewusst

- » **zu initiieren** «
- » **zu planen** «
- » **zu starten** «
- » **umzusetzen** «
- » **zu steuern** «

und vor allem

- » **zu stabilisieren.** «

Ob die vom Vorhaben betroffenen Führungskräfte und Mitarbeiter dies tatsächlich in tägliches Handeln umsetzen und die Veränderungen wirklich in die Organisation integriert werden, darin bemisst sich der Erfolg der Veränderung.

2 Seminartage

- für einen kompakten Überblick, was Change Management bedeutet und wie es sich zu anderen Vorgehensweisen abgrenzt
- um in das zentrale Phasenmodell des Change Managements einzusteigen
- zur Orientierung, wie Ihnen ein gut gefüllter Change-Management-Werkzeugkoffer helfen kann
- um die Veränderungsbotschaft als zentrales Tool der Change Kommunikation kennen zu lernen

Das Seminar

aus der Praxis

Die Zusammenstellung der Ansätze und Methoden folgt den realen Fragestellungen und Schwierigkeiten, die Ihnen als Führungskraft oder Beraterin im Alltag begegnen.

für die Praxis

Mit einem Minimum an Theorie die einzelnen Interventionsfelder bedienen statt nach der häufigen „Schrotflintenmethode“ zu arbeiten.

Kraftfelder berücksichtigen und gegebene Rahmenbedingungen von Gestaltungsfeldern unterscheiden können.

Einen eigenen Handlungsleitfaden jenseits aller Rezepte entwickeln!

Ihr Nutzen

Als Teilnehmer werden Sie in die Lage versetzt:

- anhand eines Metamodells abzugleichen, welche Aspekte im Veränderungsprozess noch unberücksichtigt sind
- Ihre Orientierung im Veränderungsprozess zu behalten und daher auch anderen vermitteln zu können
- im Kontakt mit Auftraggebern und Betroffenen stichhaltiger argumentieren zu können
- eine Veränderungsbotschaft zu erarbeiten und zu kommunizieren
- Einen Gesamtentwurf für die Veränderung zu entwickeln und damit einen gangbaren Fahrplan zur Zielerreichung zu haben, der Transparenz erzeugt und Sicherheit vermittelt

Damit erhalten Sie ein Blueprint für
Ihre Veränderungsvorhaben!

ZIELGRUPPE

Zielgruppe

Das Seminar **Strategien im Change** ist ein Einstieg für alle Personen in verantwortlicher Position, die als Führungskräfte, Projektverantwortliche oder Berater mit der Umsetzung von Veränderungen betraut sind. Insbesondere ist dieses Seminar für:

Führungskräfte

die geschmeidiger navigieren möchten

Fachberater und Experten

die eine Prozessperspektive für die Umsetzung Ihrer Konzepte benötigen

Leiter HR/Personalreferenten

die ihre Personalarbeit mehr in Unternehmensprozesse integrieren möchten

Projektleiter

die integrativer und besser verzahnt vorgehen wollen

Trainer

die einen besseren Blick für das „drumherum“ entwickeln möchten

Coaches und Supervisoren

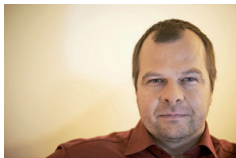
die auch organisationale Aspekte besser bedienen wollen

Systemische Berater und Prozessbegleiter

die sich zusätzlich Change- und Organisations-Know-how auf Unternehmensebene aneignen möchten

Trainer

Mag. Elmar Türk



Unternehmensberater
Mediator
Erwachsenenbildner
Segelfluglehrer

Ihre Investition

Zwei Tage (jeweils 9:00 - 17:30 Uhr)

EUR 860,- zuzüglich 20% USt

für Selbstzahler:

EUR 560,- zuzüglich 20% USt

EarlyBird:

EUR 60,- Ermäßigung
bei Anmeldung bis 10. April 2018

Anmeldung:

coach@elmartuerk.at

Gerne nehme ich mir Zeit für Ihre Fragen.

coach@elmartuerk.at

+43 1 4867644

Foto: © Stauke - Fotolia.com