



Manche Menschen meinen,
sie hätten ein weiches Herz,
dabei haben sie bloß schwache Nerven.
Marie von Ebner-Eschenbach

Kommunikation im Change

Veränderungen professionell kommunizieren

Veränderung ist der Alltag in Organisationen – und macht trotzdem (oder deswegen) viel Angst. Es ist eine wesentliche Aufgabe der Führung Veränderungen nicht nur zu gestalten, sondern auch zu kommunizieren. Gerade weil diese Aufgabe heikel ist, braucht es eine Auseinandersetzung der Führungskraft mit dem Thema, damit

- unangenehme Botschaften sicher vertreten werden können.
- auch schlechte Nachrichten im besten Fall Anerkennung der Führung, Vertrauen und Motivation bewirken.

Dieses Seminar gibt Ihnen die Gelegenheit, konkrete Botschaften für Ihre Veränderung zu entwickeln und zu erproben!

Change-Management-Tools, die Sie erhalten:

- Gespräche führen mit der **Veränderungsformel**
 - Veränderungsbereitschaft abklären und erhöhen
- Die **Kommunikationsstrategie der Veränderung** bewusst festlegen
 - die Aufgaben politischer Unternehmens-Kommunikation
 - die Wahl der Methoden
- eine **Veränderungsbotschaft** entwickeln
 - Klarheit überkommunizieren statt Bullshit-Bingo spielen
- **Settings entwerfen** für die Zweiweg-Kommunikation
 - Widerstand ist ausgesprochen harmlos

Ihr Nutzen für die Praxis:

Sie kommunizieren Veränderungen in Ihrem Verantwortungsbereich zukünftig aktiv statt reaktiv. Sie nutzen die Energie heikler Situationen, statt von dieser davongetragen zu werden. Sie stärken Ihre Ausstrahlung als Führungskraft. Sie wirken auch in unsicheren Situationen souverän.

Termin: 08. November 2017, 9:00 – 17:30

Ort: Seminarzentrum Gölsdorfsgasse 3/5, 1010 Wien

Investition: € 460,- zuzüglich 20% USt. / für Selbstzahler: € 300,- 20% USt.

Fragen und Anmeldung unter coach@elmartuerk.at