



Der **KO**mpetenz**DI**agnostik und **-E**ntwicklungs**-EX**plorer dient zur Erkundung detaillierter Kompetenzanforderungen und **-**strukturen von Personen und Teams in Organisations-einheiten auf Basis eines einheitlichen, aber organisationspezifischen Kompetenzmodells.

KODE[®]**X** wurde von Prof. Dr. Volker Heyse und Prof. Dr. John Erpenbeck entwickelt und wird über die KODE GmbH (München) an zertifizierte Berater vertrieben.

KODE[®]**X** verbindet wissenschaftlich abgesichert und praktisch bewährt viele Teilgebiete und Instrumente einer kompetenzorientierten Personal- und Organisationsentwicklung.

Zur Beantwortung folgender Fragen wurde **KODE**[®]**X** entwickelt:

- Welche Kompetenzen benötigt eine Organisation bzw. (m)ein Fachbereich tatsächlich, um erfolgreich zu sein oder zu werden?
- Welche konkreten Aussagen und Beobachtungsmerkmale verbergen sich hinter den einzelnen Kompetenzbegriffen?
- Wie kann ich ein Kompetenzmodell an der Strategie der von mir betrachteten Organisation(-seinheit) ausrichten?
- Für welche Positionen/Jobfamilien sind Stellenprofile notwendig und welche Ausprägungen sollen die einzelnen Kompetenzen innerhalb des jeweiligen Sollprofils erhalten?
- Wie kann ich Personen, Teams oder ganze Organisationseinheiten in die Kompetenzdiagnose und **-**entwicklung einbeziehen?
- Inwiefern erfüllen die einbezogenen Personen die Kompetenzanforderungen bereits heute und an welchen Stellschrauben kann (m)eine Personalentwicklung ansetzen?

KODE[®]**X**

- beinhaltet eine objektivierte und **wissenschaftlich fundierte Kompetenzmessung**
- ist über alle Organisationsebenen hinweg für Führungskräfte und Mitarbeiter - einsetzbar
- basiert auf einem standardisierten Verfahren bzw. Vorgehen und ist dennoch **organisationsspezifisch adaptierbar**
- ermöglicht den Abgleich von SOLL-Anforderungen mit IST-Ausprägungen
- liefert objektivierte Aussagen für Personalmanagement und Entscheider für die **kontinuierliche Personalentwicklung**
- arbeitet in hohem Maße zeitökonomisch, ressourcensparend und ergebniseffizient ist über das **KODE**[®] Software-Paket komplett abgebildet (Modellierung, Erfassung, Auswertung)

KODE[®]X ist ein wissenschaftlich begründetes Verfahrenssystem mit klarem Praxisbezug, das aus sieben klar festgelegten Schritten besteht:

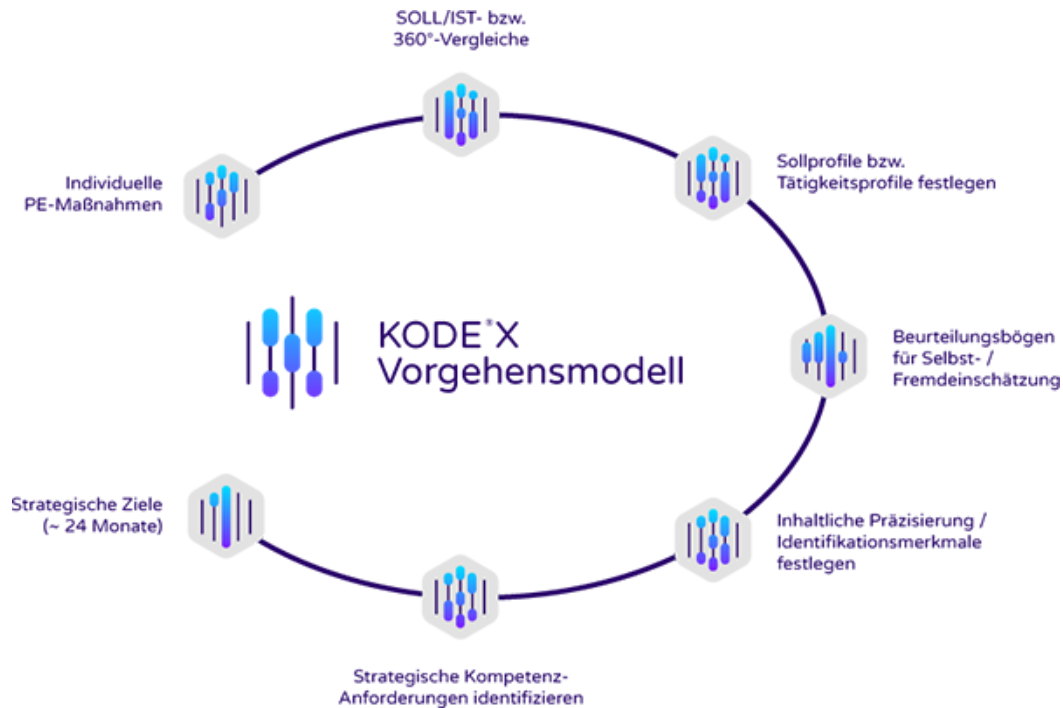


Abbildung: der KODE[®]X-Prozess

Grundlage für **KODE[®]X** bildet der umfangreiche **KompetenzAtlas**, der zu den vier Grundkompetenzbereichen

- personale Kompetenz,
- Aktivitäts- und Handlungskompetenz,
- fachlich-methodische Kompetenz und
- sozialkommunikative Kompetenz

insgesamt 64 Schlüsselkompetenzen mit detaillierten Definitionen/Erklärungen und beobachtbaren Verhaltensmerkmalen als Textbausteine enthält.

Im Rahmen der Kompetenzmodellierung können Sie unter Berücksichtigung festgelegter Regeln organisationsspezifische Anpassungen tätigen, um die Passfähigkeit der Fragebögen für Selbst- und Fremdeinschätzung auf die betrachtete Organisation zu gewährleisten.

Durch die kompetenzorientierten Sollprofile abgebildeten Stellenanforderungen können Sie bis zu 360°-Feedbacks und individuelle Personalentwicklungsempfehlungen geben.